



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ของสถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดกองบัญชาตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ 10 มกราคม 2568 พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สก.โคกสว่าง ได้ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสังกัดต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง 5 สายงาน ณ ห้องประชุมชั้นที่ 2 ศปภ.สก.โคกสว่าง

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย	พ.ต.ท.ประวิทย์ วิชัย รอง สว.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u>

	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรันทอง <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรันทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ประวิทย์ วิชัย สว.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> ส.ต.ท.จิรายุทธ โลเกตุ <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	พ.ต.ท.ประวิทย์ วิชัย สว.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการ สื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมี ช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟัง คำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง ผู้ควบคุม ๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกัน และลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.ประวิทย์ วิชัย สว.สอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ <u>เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม <u>เจ้าหน้าที่ลงข้อมูล</u> ส.ต.ต.ชวกร พลเยี่ยม

ภาพประกอบการประชุมชี้แจงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

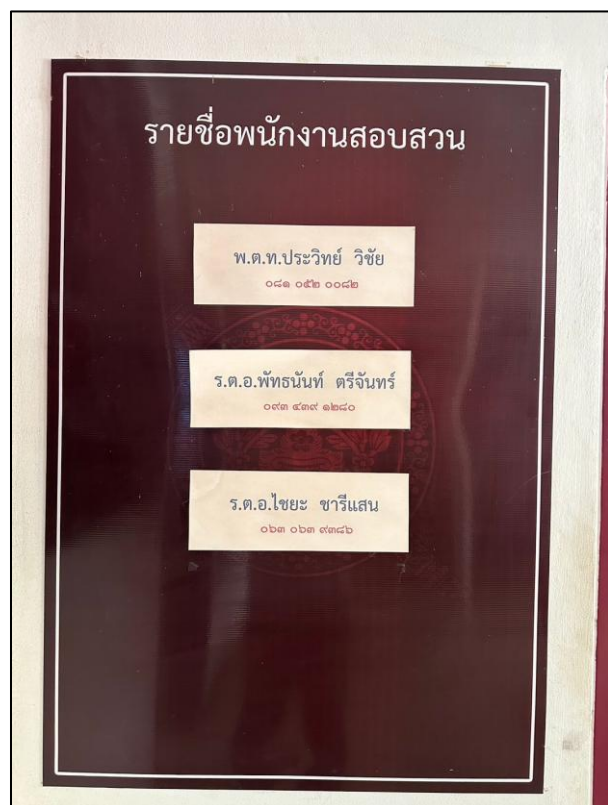
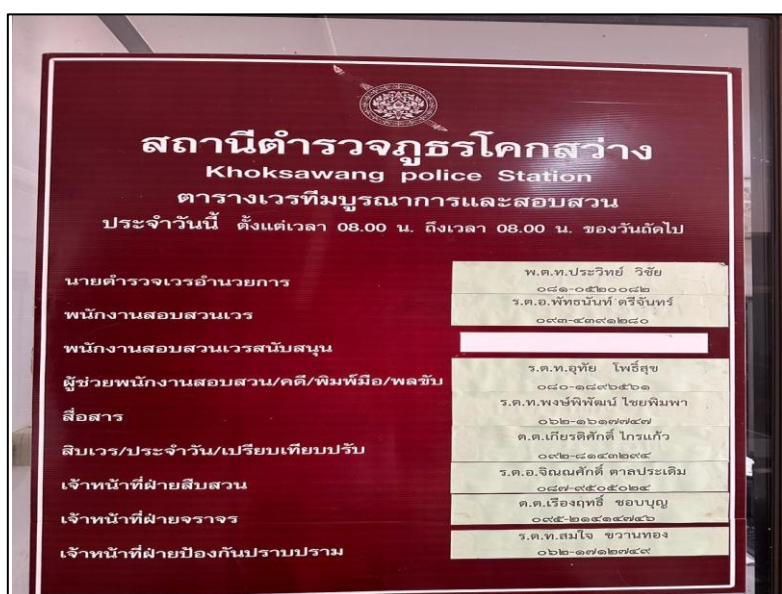
พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.โคกสว่าง พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.โคกสว่าง ที่ 2/2568 ร่วมประชุมชี้แจงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.โคกสว่าง เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น.



2.แนวทางการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ / One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	ดำเนินการเสร็จสิ้น



1. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ

2. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่จะติดต่อได้โดยตรง

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น



การจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน ได้แก่

- แจ้งความร้องทุกข์
- ลงบันทึกประจำวันแจ้งเอกสารหาย/แจ้งเป็นหลักฐาน
- เปรียบเทียบปรับอาญา/จราจร
- ขอประกันตัว/ถอนหลักทรัพย์ประกัน

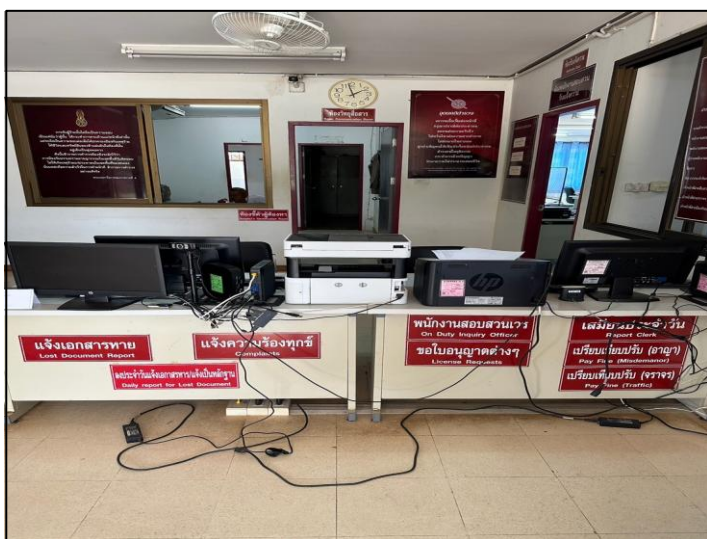
- พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ
- ขออนุญาตต่างๆ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายพันธงสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ดำเนินการเสร็จสิ้น



การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของ สถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ดำเนินการเสร็จสิ้น



ติดประกาศไว้ในบริเวณจุดบริการของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนทราบว่า หน่วยงานประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.โคกสว่างหัวหน้าหน่วยงานแสดงประกาศเจตนารมณ์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policyป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น



คู่มือประชาชน

สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

SCAN ME



แจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน
เปรียบเทียบปรับอาญาจราจร
ขอประกันตัว ถอนเลิกโทษประกัน
พิมพ์ลายนิ้วมือตรวจสอบประวัติ
กระบวนการดำเนินคดี
การอำนวยความสะดวก
การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
การขอใบอนุญาตต่างๆ

Line Official
สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

043-625-553

สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ดำเนินการเสร็จสิ้น



จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ เช่น ที่นั่งพักคอย, น้ำดื่ม เครื่องดื่ม, สัญญาณอินเทอร์เน็ต Wi-Fi, ห้องน้ำสะอาด, ที่จอดรถ-ทางลาดสำหรับผู้พิการ

การพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ดำเนินการเสร็จสิ้น



พ.ต.ท.สุรินทร์ ชรินทอง สวป. สก.โคกสว่างได้ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สก.โคกสว่างเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบและแบ่งมอบหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ OIT ทั้ง 25 หัวข้อ เพื่อแสดงถึง การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณะชนสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและไม่จำกัด สะท้อนถึง ความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน สร้างความไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการเสร็จสิ้น



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดย หัวหน้า สถานี ตำรวจ	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงานโดย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน แบ่งมอบ การจัดท าสข้อมูลตาม แบบตรวจ การเผยแพร่ (OIT) โดยให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานกำกับ ติดตาม และส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยให้ เป็นปัจจุบัน	- งานอำนวยการ จัดทำคำสั่งทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม การปฏิบัติ	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ตามแบบตรวจ OIT	- สวญ.สภ.โคกสว่าง - คณะทางขับเคลื่อน ITA สภ.โคกสว่าง	ดำเนินการเสร็จสิ้น

พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.โคกสว่าง ได้ประชุมหัวหน้างานแต่ละสายงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมิน ITA 2568 โดยชี้แจงกำชับการดำเนินการปรับปรุงพัฒนายกระดับการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop
Service ตามหลักเกณฑ์ การประเมิน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มารับบริการ



พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.สภ.โคกสว่าง ได้ประชุมชี้แจงหัวหน้างานแต่ละสายงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนการ
ประเมิน ITA 2568 สภ.โคกสว่างโดยกำชับการดำเนินการเพื่อมอบหมายผู้รับผิดชอบและแบ่งมอบหน้าที่ในการจัดท าสข้อมูลตาม
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ OIT ทั้ง 25 หัวข้อเพื่อจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานี
ตำรวจในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่ประชาชนสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก สะท้อนถึงความโปร่งใสในการทำงานและ
สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน



พ.ต.ท.ประวิทย์ จิตราษฎร์ สวญ.ส.ก.โคกสว่างได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรินทร์ อธิรินทอง สวป. สก.โคกสว่างอบรมชี้แจง
ให้ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบตรวจ
OIT ทั้ง 25 หัวข้อ เพื่อจัดทำข้อมูลได้อย่างถูกต้อง และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน ITA สก.โคกสว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568



สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน (ITA) ในปัจจุบันถือว่าเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้นซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของภาครัฐดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้นแต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. พันตำรวจโทประวิทย์ วิชัย
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจตรีสุรินทร์ อธิรทอง
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทชุตินันท์ พิมพ์
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. ร้อยตำรวจเอกพนมกร เจริญเพ็ญ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกพลาธิป ขอบบุญ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง | คณะกรรมการ |

๖. ร้อยตำรวจเอกพัชรนันท์ ตรีจันทร์

คณะทำงาน

รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

๗. ร้อยตำรวจเอกจิณณศักดิ์ ตาลประเดิม

คณะทำงาน

รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

๘. ร้อยตำรวจเอกชยชนนท์ พลเยี่ยม

คณะทำงาน

รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

๙. ร้อยตำรวจเอกปรีชา ศรีหามู

คณะทำงาน/เลขานุการ

รองสารวัตร(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

๑๐. สิบตำรวจตรีจริยาพร โลเกตุ

คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ/ดูแลระบบ

ผู้บังคับหมู่(สายงานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

๑๑. สิบตำรวจตรีชวกร พลเยี่ยม

คณะทำงาน/ดูแลระบบ

ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทประวิทย์ วิชัย สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้พันตำรวจตรีสุรินทร์ ชรินทอง สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโคกสว่างเป็นผู้ช่วยควบคุมการปฏิบัติอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ประวิทย์ จิตราษณ์)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรโคกสว่าง